



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและความประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอประกาศนโยบายและกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จะต้องเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยถือเป็นนโยบายสำคัญและมุ่งมั่นที่จะจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็น “สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่โปร่งใส ไร้ทุจริต” (Zero Corruption)

๒. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน/บัญชีวัสดุให้เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๕. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด

๖. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบดังกล่าวและหนังสือสั่งการของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

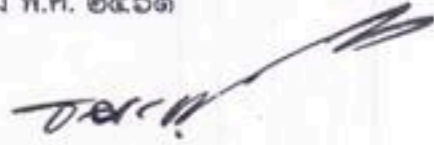
๗. ให้หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ทุกพื้นที่ หัวหน้างานนิติการ และหัวหน้างานบริหารทั่วไป กำชับ ตรวจสอบ สอดส่อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยไม่กระทำการใดโดยอาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น หากปรากฏว่ามีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้รายงานให้ทราบทันที เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว มิฉะนั้นจะถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา แล้วแต่กรณี

๘. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ โดยเคร่งครัด

๙. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแจ้งให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการประเมินผลการให้บริการด้วยระบบ QR Code ซึ่งมีหัวข้อ “ในการติดต่องานวันนี้มีการจ่ายใต้โต๊ะหรือสินบนหรือไม่” ด้วยทุกครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธรรศณัฐ นุชแสงพลี)  
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่